

Согласовано
Председатель профкома МАДОУ
детский сад «Кугарсенкай»
 Сафина Г.Х.
«29 ноября» 2021 г.

Утверждаю
Заведующий МАДОУ
детский сад «Кугарсенкай»
 Л.Ф. Зайнуллина
Приказ № _____ от _____ 2021 г.



Положение

об Общем собрании трудового коллектива
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Кугарсенкай» с. Мраково
муниципального района Кугарчинский район
Республики Башкортостан

Принят на общем собрании
МАДОУ д/с «Кугарсенкай»
Протокол № 2 от 29.11.2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Кугарсенкай» с. Мраково муниципального района Кугарчинский район Республики Башкортостан (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Кугарсенкай» с. Мраково муниципального района Кугарчинский район Республики Башкортостан (далее — МАДОУ).

1.2. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения государственно-общественного характера управления деятельностью МАДОУ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ (далее – Общее собрание) является постоянно действующим органом самоуправления деятельностью МАДОУ.

1.4. Каждый работник МАДОУ с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия является членом Общего собрания.

1.5. Решение, принятое Общим собранием и не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации и Республики Башкортостан, Уставу МАДОУ, является обязательным для исполнения всеми работниками МАДОУ.

1.6. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок Общим собранием и утверждается заведующим МАДОУ. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Основными задачами Общего собрания являются:

- обеспечение права на участие в управлении МАДОУ всех работников;
- определение направлений и перспектив развития МАДОУ;
- обеспечение совершенствования нормативно-правовой основы МАДОУ;
- обеспечение выполнения социальных гарантий и льгот работникам МАДОУ;
- рассмотрение общих вопросов деятельности МАДОУ.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. К компетенции Общего собрания относится:

- разработка и принятие проекта новой редакции Устава МАДОУ, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- обсуждение проектов локальных актов МАДОУ;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития МАДОУ;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления МАДОУ по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности МАДОУ.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ имеет право:

- участвовать в управлении МАДОУ;
- направлять предложения и заявления Учредителю, в органы государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый работник имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

– предлагать руководству МАДОУ планы мероприятий по совершенствованию работы МАДОУ;

– заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления МАДОУ.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

– за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

– за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации и Республики Башкортостан;

– за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в МАДОУ.

6. Организация управления Общим собранием

6.1. В Общем собрании с правом решающего голоса принимают участие все работники МАДОУ.

6.2. С правом совещательного голоса в Общем собрании могут принимать участие представители Родительского комитета, представители Учредителя, представители Наблюдательного совета.

6.3. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

6.4. Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива.

6.5. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих. При равенстве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

6.6. Решение Общего собрания является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания – принятое решение становится обязательным для исполнения каждым членом коллектива МАДОУ.

6.7. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

6.8. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

6.9. Конкретную дату, время и тематику заседания Общего собрания секретарь сообщает работникам не позднее, чем за 7 дней до заседания.

6.10. При необходимости оперативного рассмотрения отдельных вопросов может быть проведено внеочередное Общее собрание, которое может проводиться по инициативе заведующего, председателя профсоюзного комитета или по инициативе большинства работников МАДОУ.

6.11. Заседания и решения Общего собрания оформляются протоколом в соответствии с инструкцией по делопроизводству в МАДОУ. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.12. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.13. Протоколы заседаний и решений хранятся в делах МАДОУ.